

Les entreprises Française d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier leur index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Obligation légale, l'index permet aux entreprises de mesurer l'égalité salariale femmes-hommes au sein de leur structure. Il met en évidence les points de progression sur lesquels agir quand ces disparités sont injustifiées.

Viskase SAS (France) a calculé son index égalité professionnelle pour l'année 2022 (données 2021) et obtient un résultat de 88 sur 100.

Cet index permet aux entreprises concernées d'évaluer sur 100 points le niveau d'égalité entre les femmes et les hommes en s'appuyant sur les critères suivants :

- écart de rémunération femmes-hommes (38 points sur 40) ;
- écart de taux d'augmentations individuelles (20 points sur 20);
- nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (15 points sur 15);
- parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (5 points sur 15);
- écart de taux de promotions (uniquement pour les entreprises de plus de 250 salariés) (10 points sur 15).

French companies with at least 50 employees must calculate and publish their gender equality index. A legal obligation, the index helps companies to measure gender pay equality within their structure. It highlights the points of improvement on which they have to act when these inequalities are unjustified.

Viskase SAS (France) has calculated its professional equality index for the year 2022 (data of 2021) and obtained a result of 88 out of 100.

This index allows the companies concerned to evaluate the level of equality between women and men on 100 points, based on the following criteria

- gender pay gap (38 points out of 40) ;
- difference in the rate of individual increases (20 points out of 20)
- number of female employees receiving raises upon return from maternity leave (15 points out of 15);
- parity among the 10 highest paid employees (5 points out of 15);
- Difference in promotion rates (only for companies with more than 250 employees) (10 points out of 15).